OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI
ONEM DIRECTION PROVINCIALE DE BUNIA
Reçu le : 12/04/2025 à 15h
Par :
N° d'ordre :
Signature :

NORWEGIAN REFUGEE COUNCIL

RECRUTEMENT INTERNE ET EXTERNE
OFFRE D'EMPLOI N°004/04/Bunia/2025

CADRE CONTEXTUEL

Le Conseil Norvégien pour les Réfugiés (NRC) est une Organisation Internationale Non Gouvernementale d'origine norvégienne, présente dans plus de 25 pays du monde. Il œuvre en République Démocratique du Congo depuis l'année 2001. Ses programmes sont focalisés dans les secteurs d'Education, Réponse Rapide aux Mouvements de Population (RRMP), Protection et Médiation Humanitaire, Abris, EHA (Shelter/Wash), et l'Information, Conseil, et Assistance Légale (ICLA) en faveur des populations contraintes au déplacement.

L'Ituri est une province située à l'est de la République démocratique du Congo. Elle se trouve plus au Nord et partage des frontières avec l'Ouganda et le Soudan du Sud.
La situation sécuritaire de la province est l'une des plus critiques du pays. Une quinzaine d'acteurs armés sont toujours actifs dans la province. Il s'agit notamment de groupes armés locaux (Codeco, Zaïre, FPIC, FRPI, Maï-Maï...) et d'un acteur international, les ADF, connus pour être originaires de l'Ouganda voisin.

Le bureau de NRC en Ituri compte une soixantaine de collaborateurs. Les projets mis en œuvre répondent aux problématiques des secteurs suivants : Education, Réponse Rapide aux mouvements de population (RRMP), Protection contre la violence, Abris, EHA (Abris/Wash), et Information, Conseil et assistance juridique (ICLA). Le secteur Moyens d'existence et sécurité alimentaire (LFS) a redémarré en 2023 avec un appui agricole et économique aux familles vulnérables en Ituri avec l'ambition d'étendre ses activités au Nord et Sud Kivu en 2025.

Notre organisation est engagée dans la lutte contre l'Exploitation et les Abus Sexuels ainsi que la corruption.

Il est strictement interdit de la part de notre personnel de demander ou d'accepter de l'argent, un rapport sexuel, ou un acte à caractère sexuel aux candidats. Le seul fait de demander est une faute.

Ce type de pratique est fermement condamné par notre organisation et entrainera une mesure disciplinaire à l'encontre du fautif.

Si vous avez été victime d'un de ces faits, veuillez le signaler sans délai via les boites à suggestions installées devant le bureau, à l'adresse mail : speakup@nrc.no; ou bien par téléphone au 49 44 44. Ce numéro est gratuit pour l'ensemble des opérateurs téléphoniques.

Notre organisation promeut un environnement de travail très diversifié et ouvert à tous les profils sans distinction de race, de culture, de religion, de sexe. Aussi, **nous encourageons indistinctement**, tous ceux dont les compétences correspondent à celles mentionnées dans nos offres d'emploi à candidater à travers les canaux mis en place.

Tous les tests ou entretiens se déroulent obligatoirement dans l'enceinte des bureaux NRC à travers la RDC et/ ou dans l'enceinte des locaux d'un organisme partenaire où NRC n'a pas de bureau. Les candidats seront préférablement contactés par mail et/ou à défaut par téléphone ou SMS par le responsable des ressources humaines. Un accusé de réception écrit sera demandé aux candidats.

Dans le cadre de notre programme en République Démocratique du Congo, nous cherchons à engager en interne et externe pour le poste suivant :

Poste : Coordinateur Projets Communautaires Consortium Nashiriki
Nombre : 1
Superviseur : Responsable de Projet Nashiriki
Supervise : Officiers / Assistants Protection Contre la violence
Référence technique : Spécialiste Protection (Médiation)/Spécialiste Shelter
Département : Programme
Lieu d'affectation : Mahagi
Déplacement : 70 % - 80%
Type et durée de contrat : Contrat à durée déterminée renouvelable
Grade NRC Congo : 7
Statut du poste : Condition locale, pas de frais de délocalisation ni de frais de prise de poste

Il est attendu que tous les employés du NRC travaillent en accord avec les valeurs fondamentales de l'organisation : dévouement, innovation, inclusion et redevabilité. Ces comportements et ces convictions guideront nos actions et nos relations.

1. Rôles et responsabilités

Sous la Supervision du Responsable de Projet Nashiriki, le coordinateur Projets Communautaires Consortium Nashiriki est appelé à jouer un rôle important dans la mise en œuvre optimale des projets communautaires connecteurs priorisés par les communautés en vue de renforcer la cohésion sociale horizontale et verticale.

Dans ce cadre, les responsabilités principales du titulaire sont :

- Rédiger et produire des rapports manuels et électroniques sur l'avancée des activités Nashiriki sur demande du superviseur ou de la direction,
- Superviser le personnel de terrain des projets de son portefeuille,
- S'assurer de l'adhérence et du respect des politiques, manuels et directives NRC et de la connaissance des stratégies globales et régionales de NRC,
- Contribuer à l'élaboration de la stratégie et des propositions de projets du programme Protection contre la violence et fournir des informations sur les besoins et les lacunes,
- Gérer et mettre en œuvre le portefeuille de projets qui lui a été délégué (activités, budget et documentation du projet), conformément aux propositions, aux stratégies et aux exigences des donateurs, et garantir une qualité technique élevée,
- Fournir des rapports d'avancement réguliers au Responsable de Projet Protection,
- Veiller à ce que les projets ciblent les bénéficiaires qui ont le plus besoin de protection, explorer et évaluer de nouveaux et meilleurs moyens d'assistance,
- Promouvoir et partager les idées d'amélioration et les changements nécessaires dans les activités,
- Assurer le renforcement des capacités du personnel du projet et le transfert des compétences clés,
- Contribuer au développement et à la mise en œuvre du projet Nashiriki : évaluation initiale et finale, développement d'outils, de manuels, évaluations techniques, analyse sensible au conflit, recherches, innovation, etc. ....
- Coordonner la participation de l'équipe projet communautaire aux activités de médiation et de gestion de conflits desquelles sont issues les projets communautaires ;
- Coordonner l'organisation des consultations communautaires pour s'harmoniser sur la priorisation et le choix des projets communautaires ;
- Superviser l'organisation des assemblées communautaires pour la mise en place de comités d'exécution pour chaque projet communautaire ;
- En étroite collaboration avec l'équipe Protection et Médiation, organiser le renforcement de capacités des membres des comités d'exécution sur : les principes de la bonne gouvernance, la

cohésion sociale, les principes de base des droits humains, le montage, la gestion et le suivi et évaluation de micro-projet...

- Assurer la liaison et la collaboration avec les autorités locales compétentes et d'autres acteurs clés
- Promouvoir les droits des personnes déplacées et des rapatriés conformément à la stratégie de plaidoyer.

2. Compétences

Dans le cadre de ce recrutement, NRC cherche à recruter un candidat disposant des compétences et aptitudes professionnelles suivantes :

- Minimum 3 ans d'expérience pertinente dans le domaine d'expertise Génie civil, Abris
- Expérience professionnelle antérieure dans des contextes complexes, instables et volatiles.
- Au moins 02 ans d'expériences avec une ONG internationale ;
- Expérience dans la planification, la mise en œuvre et le suivi de projets ;
- Connaissances techniques spécifiques dans l'élaboration, la mise en œuvre et le suivi technique des projets communautaires ;
- Expérience en mobilisation communautaire, gouvernance locale et développement conduite par la communauté.
- Connaissance technique et expérience du processus de changement de comportement dans un contexte humanitaire ;
- Connaissances des approches sensibles aux conflits et en cohésion sociale ;
- Bonne maitrise des logiciels Windows, Word, Excel, PowerPoint,
- Esprit de synthèse, très bonne capacité rédactionnelle et de communication en français et en langues locales de l'Ituri : swahili, lingala, Lendu, Hema,
- Anglais est un atout,
- Expérience en matière de gestion de conflits et en médiation humanitaire
- Expérience de la gestion des données d'information (protection)
- Bonne connaissance des normes de protection des données
- Solide expérience en matière de formation et de renforcement des capacités dans les domaines techniques de la protection avec une variété de parties prenantes.
- Expérience de la coordination interne et externe et de la représentation de programmes,
- Capacité à travailler en étroite collaboration avec d'autres personnels de terrain et dans différents secteurs.
- Leader positif et orienté vers les solutions, axé sur la constitution d'équipes, la résolution de problèmes et le soutien aux équipes et aux communautés bénéficiaires.

Dans la structure du Conseil Norvégien pour les Réfugiés, le poste de Coordinateur est placé sous la supervision d'un Manager qui a la charge de la gestion globale de son secteur d'activités. Le Coordinateur appuie le manager dans la gestion quotidienne de ces activités.

Les personnes se retrouvant dans ce profil et intéressées à rejoindre une équipe dynamique, motivée peuvent trouver l'offre sur le site NRC : https://www.nrc.no/

Date limite de dépôt des candidatures : **4 mai 2025.**

« Toute candidature postée en retard ne sera pas prise en considération, les dossiers papiers en dur ne sont pas reçus ».

Les éléments à attacher au dossier sont les suivants : Le CV détaillé et actualisé, la lettre de motivation, les copies des diplômes, les certificats ou attestations des formations professionnelles suivies dans le

domaine (si disponible), les attestations des services rendus antérieurement et la copie de la carte d'identité.

« La copie de la carte de demandeur d'emploi de l'ONEM est vivement recommandée dans le dossier de candidature à joindre »

Fait à Mahagi, le 17 avril 2025.

Pour le Département des Ressources Humaines,